

MINISTERIËLE OMZENDBRIEF VAN 12 MAART 2015 - INSTRUCTIES M.B.T. HET OPSTELLEN VAN HET EERSTE PERSONEELSPLAN VOOR HET OPERATIONEEL PERSONEEL VAN DE ZONE EN HET GOEDKEURINGSTOEZICHT OP DIT PLAN. (B.S. 01.04.2015)

Aan de voorzitters van de hulpverleningszones en de prezones

Deze omzendbrief is bestemd voor de bevoegde overheden van de prezones en de hulpverleningszones.

1. Context

Conform artikel 102 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, moet de zoneraad het personeelsplan vaststellen op voorstel van de zonecommandant. Voor het personeelsplan van het operationeel personeel houdt de raad rekening met de criteria bepaald door de Koning, m.n. deze bepaald bij het koninklijk besluit van 29 juni 2014 tot vaststelling van de criteria voor het bepalen van het personeelsplan van het operationeel personeel van de zones.

Conform artikel 223 van de wet van 15 mei 2007 moet het eerste personeelsplan voor het operationeel personeel opgesteld worden uiterlijk voor het einde van de zesde maand na de installatie van de raad.

Artikel 127 van de wet voorziet in het kader van het bijzonder specifiek toezicht in een goedkeuringstoezicht op de zonale beslissing betreffende het personeelsplan.

Ik stel echter vast dat verschillende zones nu al wensen over te gaan tot de eerste aanwervingen, omwille van personeelsbewegingen tussen zones, de integratie van de officieren in de nieuwe graden, de nieuwe taken van de zones, nieuwe arbeidstijdregelingen, eisen inzake operationaliteit en verplichtingen die voortvloeien uit het koninklijk besluit van 10 november 2012 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de snelste adequate hulp en van de adequate middelen, opmerkingen van de brandweerinspectie, ...

Om operationeel personeel te kunnen aanwerven moet er een personeelsplan zijn. Het opstellen van het personeelsplan conform de bepalingen van het koninklijk besluit van 29 juni 2014 zal echter voor veel zones moeilijk te realiseren zijn op korte termijn, omwille van het feit dat bepaalde instrumenten terzake nog niet of onvoldoende uitgewerkt of zelfs onbestaande zullen zijn. Ik denk daarbij aan het meerjarenbeleidsplan van de zone dat het niveau van dienstverlening bepaalt, de arbeidstijdregels voor de beroepsbrandweerlieden of de regels inzake diensttijd voor de vrijwillige brandweerlieden.

2. Timing eerste personeelsplan en werkwijze in afwachting van het eerste personeelsplan

Daarom ben ik van plan op artikel 223 van de wet van 15 mei 2007 te wijzigen en de zones tijd te geven om het personeelsplan op te stellen voor het einde van de 12e maand (i.p.v. de 6e maand) na de installatie van de zoneraad.

Aansluitend op deze wijziging heb ik besloten volgende werkwijze te hanteren voor de aanwervingen, bevorderingen, mobiliteit en professionalisering van operationeel personeel..

Tijdens de eerste zes maanden na de installatie van de zoneraad volstaat een gemotiveerde beslissing van de zoneraad voor aanwerving, bevordering, professionalisering of mobiliteit van operationeel personeel.

Tijdens de tweede zes maanden zal de gemotiveerde beslissing van de zoneraad gebaseerd moeten zijn op een voorlopig personeelsplan dat bestaat uit een foto van de bestaande personeelsformatie van de zone, aangevuld met de meest dringende personeelsbehoeften.

Uiteraard vormen deze instructies geen belemmering voor de zones die wel al klaar zouden zijn om een eerste personeelsplan op te stellen conform de bepalingen van het koninklijk besluit van 29 juni 2014.



3. Goedkeuringstoezicht op het eerste personeelsplan

Het goedkeuringstoezicht georganiseerd door de wet van 15 mei 2007 op het personeelsplan voor het operationeel personeel zal uitgeoefend worden op het eerste personeelsplan dat conform de bepalingen van de wet en van het koninklijk besluit van 29 juni 2014 tot vaststelling van de criteria voor het bepalen van het personeelsplan van het operationeel personeel van de zones vastgesteld is door de raad.

4. Overleg met de representatieve vakorganisaties

Ik wil hier ook herinneren aan de verplichtingen die voortvloeien uit de toepassing van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel¹ m.n. de verplichting om het personeelsplan te overleggen met de representatieve vakorganisaties.

5. Latere wijzigingen

Na het vaststellen van het eerste personeelsplan, kan dit -volgens dezelfde procedure bepaald door de wet- aangepast worden in functie van eventueel gewijzigde behoeften en omstandigheden in de zone.

In elk geval moet bij het opstellen van een nieuw meerjarenbeleidsplan bekeken worden of het personeelsplan moet aangepast worden.

Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken.

¹ artikel 11, § 1, 1°, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

